

Piano triennale 2021-2023 del personale

IL CONSIGLIO DELL'ORDINE DEGLI AVVOCATI DI PRATO

PREMESSO :

che nell'attuale ordinamento giuridico l'Ordine si configura come Ente Pubblico non economico, rientrante a tutti gli effetti di legge tra le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165,;

che pertanto occorre dare atto formalmente quali delle disposizioni in materia di personale pubblico si applicano anche all'Ordine, e quale è la situazione dell'Ordine di Prato :

- Piano triennale dei fabbisogni del personale ed eventuale rimodulazione della dotazione organica. (Le PA che non provvedono all'adozione del piano triennale dei fabbisogni "*non possono assumere personale*") – si applica all'Ordine degli Avvocati
- Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero (Le amministrazioni che non effettuano la ricognizione annuale della consistenza del personale, al fine di verificare situazioni di soprannumero o di eccedenza, "*non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere*) - si applica all'Ordine degli Avvocati
- Adozione da parte delle amministrazioni di piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono la pari opportunità di lavoro tra uomini e donne. La mancata adozione dei piani comporta il divieto di assumere personale compreso quello delle categorie protette Art. 48, D.Lgs. n.198/2006 - si applica all'Ordine degli Avvocati
- Assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto - si applica all'Ordine degli Avvocati.

Che con apposite precedenti deliberazioni è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia ed approvato il piano triennale di azioni positive 2021-2023 tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono la pari opportunità di lavoro tra uomini e donne;

DATO ATTO

che non esistono attualmente eccedenze di personale e situazioni di soprannumero;

che l'Ordine non si trova in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto, e che il bilancio 2021 ed i successivi bilanci previsionali 2022/2023, allo stato, consentono di agevolmente sostenere la spesa di personale conseguente al mantenimento della attuale e vigente dotazione organica;

IL CONSIGLIO

A VOTI UNANIMI

DELIBERA

1) DI DARE ATTO che

- E' stato adottato il piano triennale di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono la pari opportunità di lavoro tra uomini e donne;
-
- L'Ordine non versa in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;

2) DI STABILIRE che:

- sulla base della ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero, non sussistono condizioni di eccedenza e soprannumero.
- viene approvato il presente Piano triennale dei fabbisogni del personale 2021/2023:

conferma della attuale vigente dotazione organica composta da tre unità di categoria B a tempo indeterminato, con sostituzione e copertura, a parità di numero complessivo, di eventuali posti resisi vacanti per dimissioni o pensionamento.