



VERBALE

Adunanza di Consiglio n° 5/2021

| | | Pres. | Entra ore | Esce ore | Ass. |
|---------------------------|------------------------|-------|--------------|-------------|------|
| Avv. Maurizio Piero Betti | Presidente | X | | | |
| Avv. Maurizio Daneri | Consigliere Segretario | X | | | |
| Avv. Roberto Montini | Consigliere Tesoriere | X | 15:15 | | |
| Avv. Agriesti Laura | Consigliere | X | | | |
| Avv. Barone Marco | Consigliere | X | | | |
| Avv. Bertei Antonio | Consigliere | X | | | |
| Avv. Breschi Benedetta | Consigliere | X | | | |
| Avv. Dispoto William | Consigliere | X | | | |
| Avv. Mercuri Barbara | Consigliere | X | 15:15 | | |
| Avv. Piccioli Fabio | Consigliere | X | | | |
| Avv. Roviello Roberta | Consigliere | X | | | |

L'adunanza si apre alle ore 15:00 presso la Sede dell'Ordine, P.le Falcone e Borsellino.

Sono state adottate n. 5 delibere delle quali è disposta la pubblicazione sul sito internet dell'Ordine.

L'adunanza termina alle ore 17:30.

Al presente verbale vengono allegati i verbali e le delibere della Commissione albi, elenchi e registri e tirocinio professionale, della Commissione patrocinio a spese dello Stato e della Commissione liquidazione compensi professionali.

Il Consigliere Segretario
Avv. Maurizio Daneri

Il Presidente
Avv. Maurizio Piero Betti



CONSIGLIO DELL'ORDINE DEGLI AVVOCATI DI PRATO

VERBALE DELL'ADUNANZA DEL 17.02.2021

Aggiornamento dei componenti del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Il Consiglio,

RICHIAMATA la Legge 183 del 4 novembre 2010, ed in particolare l'art. 21 che, modificato l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, prevede che ciascun Ente pubblico debba costituire al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" con compiti consultivi, propositivi e di verifica;

VERIFICATO che sulla base del dettato normativo, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" deve essere presieduto da un soggetto designato dall'Ente e altresì formato da un componente indicato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'Ente in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, senza oneri aggiunti a carico dell'Ente;

RITENUTO necessario, stante il dettato della legge, che si applica anche agli Ordini Professionali, aggiornare la nomina dei componenti del suddetto Comitato;

DATO ATTO che le OO.SS. maggiormente rappresentative sono le confederazioni sindacali CGIL, CISL e UIL, e che si richiederà alle stesse in sede di attivazione del Comitato, un nominativo quale componente, specificando che la mancata risposta non impedirà comunque la costituzione del Comitato stesso;

RICORDATO che con propria precedente deliberazione, nel 2018 fu costituito il Comitato e che occorre procedere al suo aggiornamento, a seguito della elezione del nuovo Consiglio dell'Ordine;

DELIBERA

3. DI DESIGNARE, per i motivi indicati in premessa a componenti per l'Ordine del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" come di seguito indicato:

- Componente dell'Ente – Consigliere, Avv. Maurizio Piero Betti (Presidente)
- Componente dell'Ente – Consigliere, Avv. Benedetta Breschi
- Componente dell'Ente – Consigliere, Avv. Roberta Roviello

4. DI DARE ATTO che la costituzione di detto Comitato non comporta oneri finanziari per l'Ordine.

Il Consigliere Segretario
Avv. Maurizio Daneri

Il Presidente
Avv. Maurizio Piero Betti



CONSIGLIO DELL'ORDINE DEGLI AVVOCATI DI PRATO

VERBALE DELL'ADUNANZA DEL 17.02.2021

Approvazione del Piano delle azioni positive per il personale dell'Ordine degli Avvocati di Prato per il triennio 2021-2023

Il Consiglio,

PREMESSO CHE

- l'art. 48 del Dlgs 11 aprile 2006, n.198 (testo unico che riprende e coordina il D.lgs 23 maggio 2000, n. 196 e la legge 10 aprile 2000, n. 125) dispone che le pubbliche amministrazioni si dotino di un "Piano azioni positive";

- il Piano ha lo scopo di assicurare, nei rispettivi ambiti lavorativi, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne, il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni giuridiche in cui risulta sottorappresentata;

RICORDATO che l'Ordine, con apposita deliberazione del Consiglio, ha approvato, con delibera n. 9 del 12.4.2018, il Piano delle azioni positive relativo al triennio 2018-2020;

DATO ATTO che il piano suddetto non necessita oggi di particolari modifiche, risultando ancora coerente ed adeguato alle finalità prefissate, fatte salve eventuali integrazioni che saranno verificate dopo l'approvazione, entro aprile 2021, del "Piano organizzativo del lavoro agile" (POLA);

RITENUTO pertanto di approvare il Piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023, allegato alla presente deliberazione sub all. A, per divenirne parte integrante;

VISTA la conformità del Piano proposto agli obiettivi dell'Amministrazione ed alla normativa vigente in materia di pari opportunità;

RITENUTO di procedere alla approvazione del Piano azioni positive relativo al triennio 2021-2023, mediante conferma ed aggiornamento di quello attualmente vigente;

DELIBERA

DI APPROVARE, per le motivazioni esposte, il Piano delle azioni positive per il personale dell'Ordine degli Avvocati di Prato, in vigore per il periodo 2021 – 2023, allegato alla presente deliberazione a farne parte integrante.

Dispone la pubblicazione della presente delibera sul sito istituzionale dell'Ordine, nella apposita sezione.

Il Consigliere Segretario
Avv. Maurizio Daneri

Il Presidente
Avv. Maurizio Piero Betti

CONSIGLIO DELL'ORDINE DEGLI AVVOCATI DI PRATO

VERBALE DELL'ADUNANZA DEL 17.02.2021

Piano triennale 2021-2023 del personale

Il Consiglio,

PREMESSO

che nell'attuale ordinamento giuridico l'Ordine si configura come Ente Pubblico non economico, rientrante a tutti gli effetti di legge tra le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

che pertanto occorre dare atto formalmente quali delle disposizioni in materia di personale pubblico si applicano anche all'Ordine, e quale è la situazione dell'Ordine di Prato:

- Piano triennale dei fabbisogni del personale ed eventuale rimodulazione della dotazione organica. (le PA che non provvedono all'adozione del piano triennale dei fabbisogni "*non possono assumere personale*") - si applica all'Ordine degli Avvocati;
- Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero (Le amministrazioni che non effettuano la ricognizione annuale della consistenza del personale, al fine di verificare situazioni di soprannumero o di eccedenza, "*non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere*") - si applica all'Ordine degli Avvocati;
- Adozione da parte delle amministrazioni di piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono la pari opportunità di lavoro tra uomini e donne (la mancata adozione dei piani comporta il divieto di assumere personale compreso quello delle categorie protette Art. 48, D.Lgs. n.198/2006) - si applica all'Ordine degli Avvocati;
- Assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto - si applica all'Ordine degli Avvocati;

considerato che con apposite precedenti deliberazioni è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia ed approvato il piano triennale di azioni positive 2021-2023 tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono la pari opportunità di lavoro tra uomini e donne;

DATO ATTO

che non esistono attualmente eccedenze di personale e situazioni di soprannumero; che l'Ordine non si trova in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto, e che il bilancio 2021 ed i successivi bilanci previsionali 2022/2023, allo stato, consentono di agevolmente sostenere la spesa di personale conseguente al mantenimento della attuale e vigente dotazione organica;



DELIBERA

DATO ATTO che:

- E' stato adottato il piano triennale di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono la pari opportunità di lavoro tra uomini e donne;
- L'Ordine non versa in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;

STABILITO che:

- sulla base della ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero, non sussistono condizioni di eccedenza e soprannumero.
- viene approvato il presente Piano triennale dei fabbisogni del personale 2021/2023:

di confermare l'attuale, vigente dotazione organica composta da tre unità di categoria B a tempo indeterminato, con sostituzione e copertura, a parità di numero complessivo, di eventuali posti resisi vacanti per dimissioni o pensionamento. Dispone la pubblicazione della presente delibera sul sito istituzionale dell'Ordine, nella apposita sezione.

Il Consigliere Segretario
Avv. Maurizio Daneri

Il Presidente
Avv. Maurizio Piero Betti